



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 12.03.2024, klo 14:04 - 15:59

Paikka teams, etäyhteys

### **Käsitellyt asiat**

- § 21 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 22 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 23 Esityslistan hyväksyminen**
- § 24 Paltamon röntgenin lakkauttaminen**
- § 25 Avin tarkastukset**
- § 26 Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen asiat**
- § 27 Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat**
- § 28 Muut asiat**
- § 29 Ilmoitusasiat**

### **Lisäpykälät**

- § 30 LISÄPYKÄLÄ: Henkilöstökertomus 2023**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Timo Halonen, puheenjohtaja  
Anna-Liisa Kainulainen  
Tiia Kemppainen  
Ville Keränen  
Tiina Koivisto  
Kaisa-Mari Käyhkö  
Jukka Lindberg  
Eija Mattila  
Susanna Mikkonen  
Sari Tervo  
Eija Tolonen  
Tiina Törrö  
Jukka Väyrynen  
Jaana Häyrynen, saapui 14:25

Muut saapuvilla olleet

Pia Suutari, henkilöstöasiantuntija, sihteeri  
Juha Vornanen, saapui 14:07, poistui 14:14

Allekirjoitukset

Timo Halonen  
Puheenjohtaja

Pia Suutari  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kainuun hyvinvointialue 15.03.2024 klo 13:19. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

13.03.2024

14.03.2024

Anna-Liisa Kainulainen

Tiia Kemppainen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 21**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

#### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta:

#### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## § 22

### Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja. Tarkastusvuorossa ovat Anna-Liisa Kainulainen ja Tiia Kemppainen.

#### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja.

Yhteistyötoimikunta:

#### **Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin työntekijöiden edustajaksi Tiia Kemppainen ja työnantajan edustajaksi Anna-Liisa Kainulainen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 23**

### **Esityslistan hyväksyminen**

#### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:

#### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta hyväksyi esityslistan ml. lisäpykälän tässä kokouksessa käsiteltäväksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 24

### Paltamon röntgenin lakkauttaminen

KHVADno-2024-677

Valmistelija / lisätiedot:

Juha Vornanen, Mari Kinnunen

juha.vornanen@kainuu.fi, mari.kinnunen@kainuu.fi

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

#### Liitteet

1 Vaikutusten ennakoarviointi EVA Paltamon rtg.docx

Kainuun hyvinvointialueella on radiologista kuvaustoimintaa tällä hetkellä keskussairaalassa (KAKS), Kuhmossa, Sotkamossa, Suomussalmella ja Paltamossa. Kuvausmäärät eri toimipisteissä vuosina 2020–2023 on esitetty taulukossa 1. Paltamon röntgenissä tehdään vain natiivikuvauksia, kuvaustoimintaa on vain yhtenä päivänä kolmen viikon välein ja kesäaikaan toimipiste on kiinni. Vuonna 2020 Paltamon toimipisteessä ei ollut kesän ajan sulkua, mikä vaikutti kyseisen vuoden kuvausmäärään. Paltamon kesäajan sulkua on kuitenkin perusteltu kesälomakauden vuoksi. Väestö vähenee ja pidemmällä tarkasteluvälillä tarkasteltuna Paltamon kuvausmäärä on laskusuuntainen, vaikka kuvauspäivien määrä on pysynyt samana. Keskussairaalassa erikoissairaanhoitoa saavia paltamolaisia asiakkaita myös kuvataan keskussairaalassa esimerkiksi poliklinikka-käynnin kanssa samaan aikaan, jolloin erillistä aikaa Paltamon röntgeniin ei tarvitse varata.

Hammaskuvausten määrät toimipisteittäin vuosina 2020–2023 on esitetty taulukossa 2. Myös hammaskuvausten määrien osalta suunta on Paltamossa laskeva. Lasten määrä väestössä pienenee ja lasten hammaskuvausten määrä vähentyy oikomishoidon kriteerien muututtua. Aikuisten hammaskuvausten määriä vähentäneet lokakuussa 2023 voimaan tulleet kriteeristö, jonka mukaan tekoniiveli ei ole rutiinisti riittävä peruste panoraamaröntgenkuvan ottamiselle oireettomalta potilaalta.

Taulukko 1. Kuvausten määrät toimipisteittäin vuosina 2020-2023.

	2020	2021	2022	2023
<b>Kajaani</b>	3152	3255	3145	3685
<b>Kuhmo</b>	2524	2588	2573	2880
<b>Paltamo</b>	448	318	324	289
<b>Sotkamo</b>	2884	2906	3125	3490
<b>Suomussalmi</b>	2989	2875	2853	3060



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Taulukko 2. Hammaskuvausten määrät toimipisteittäin vuosina 2020-2023.

	2020	2021	2022	2023
<b>Kajaanin röntgen</b>	407	152	0*	0*
<b>KAKS</b>	395	1043	887	1092
<b>Kuhmo</b>	386	415	381	403
<b>Paltamo</b>	172	142	140	117
<b>Sotkamo</b>	657	506	550	593
<b>Suomussalmi</b>	599	596	539	703

\*Kajaanin röntgenin kustannuspaikkana loppui vuonna 2021, joten vuodesta 2022 lähtien kaikki Kajaanin hammaskuvaukset ovat mukana KAKS:n tilastoinnissa.

Vähäinen palvelutarve Paltamossa nostaa kiinteät kulut, kuten tilavuokran ja laitehuollon suoritekohtaisen kustannuksen korkeaksi. Yhden natiivikuvauksen hinta vuonna 2023 oli Paltamossa 167,75 €. Vastaavat kustannukset muissa toimintayksiköissä ovat huomattavasti pienemmät: Sotkamossa 44,52 €, Kuhmossa 55,92 € ja Suomussalmella 62,98 €.

Paltamoon on osoitettu yhden röntgenhoitajan vakanssista 10 %:n osuus. Eläköitymisen myötä röntgenin lakkauttamisella ei ole henkilöstövaikutuksia. Toimipisteessä on myös käynnissä remontti, joten kuvaustoimintaa ei tällä hetkellä ole.

Toimipisteen huomattavan vanha röntgenlaitteisto on myös käyttöikänsä päässä. Laitteiston sädeannokset ovat noin 20 % suuremmat verrattuna muiden yksiköiden laitteistoihin. Nykyisestä työvoimasta ainoastaan yksi röntgenhoitaja osaa käyttää kyseistä laitteistoa. Laitteiston kaikki toiminnot eivät toimi eikä huoltoja ole pystytty tekemään, koska vähäiset investointivarat on jouduttu ohjaamaan tärkeimpien toimien ylläpitoon. Uusien omien laitteiden tai viiden vuoden leasingilla hankittujen uusien laitteiden kustannukset ovat noin 350 000 €. Keskussairaalan vanhan laitteen siirto Paltamoon maksaisi noin 100 000 €.

Mahdollisista korvaavista mobiilitoiminnan vaihtoehtoista on tehty erillinen selvitys. Myös nämä vaihtoehdot vaativat huomattavia lisäinvestointeja. Mobiilitoimintaa ei kannata aloittaa ilman laajempaa pohjaa kiireettömälle palvelutarpeelle. Kiireelliset ja päivystykselliset kuvaukset Paltamon alueelta ohjataan jo nyt muihin yksiköihin. Mikäli kuvaustoiminta Paltamossa loppuisi, myös kiireettömät tutkimukset siirtyisivät muihin toimintayksiköihin, joista suurin osa Kajaanin keskussairaalan toimintayksikköön, sillä välimatka siirtymiselle on lyhin. Aikoja tässä yksikössä on tarjolla enemmän ja lyhyemmällä viiveellä Paltamon yksikköön verrattuna.

Kuvaustoiminnan siirtäminen Paltamosta muihin yksiköihin voi jopa parantaa tutkimusten saatavuutta, koska isommissa yksiköissä vapaita aikoja on enemmän ja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

kuvaustoimintaa useampana päivänä. Edellä esitetyillä perusteilla Paltamon röntgen esitetään lakkautettavaksi sekä kyseisen toimintayksikön kuvaustoiminnan siirtämistä hyvinvointialueen muihin toimintayksiköihin.

Paltamon röntgenin lakkauttamisesta on myös tehty vaikutusten ennakoarviointi, joka on liitteenä.

### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta:

### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti. Pöytäkirja tarkistettiin tämän asian osalta kokouksessa.





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 25**

### **Avin tarkastukset**

Valmistelija / lisätiedot:

Jaakko Perhovaara

jaakko.perhovaara@kainuu.fi

varajäsen

Turvallisuuspäällikkö esittelee Avin tarkastusten tuloksia.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jaakko Perhovaara, varajäsen

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

#### **Päätös**

Turvallisuuspäällikön poissaollessa työsuojeluvaltuutettu esitteli asiat.

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 26**

### **Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen asiat**

Hyvinvointialuejohtaja esittelee aluehallituksen ajakohtaiset asiat.

#### **Ehdotus**

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

#### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 27**

### **Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat**

Hyvinvointialuejohtaja esittelee johtoryhmän ajankohtaiset asiat.

#### **Ehdotus**

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

#### **Päätös**

Yhteistyötoimikunta merkitsi asian tiedoksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 28**

### **Muut asiat**

Käsitellään mahdollisesti esille tulleet muut asiat.

#### **Päätös**

Käsiteltiin muita esille tulleita asioita ja merkittiin asiat tiedoksi.

Kehitysohjelmista käytiin läpi tämän hetkisen työn tilanne. Keskusteltiin siitä, onko muutoksille jo annettu ohjeistuksia ja todettiin, että päätöksiä ei ole vielä tehty eikä ohjeistuksia annettu. Toimialueet ovat voineet kehittää toimintaansa ennen kehittämisohjelmien valmistumista.

Lomarahasopimuksen päivittäminen (paikallinen sopimus).

Rekrytointilisä (Ikäihmisten palvelut)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## § 29

### Ilmoitusasiat

Käsitellään mahdolliset esille tulevat ilmoitusasiat.

#### **Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:

#### **Päätös**

Ei ollut ilmoitettavia asioita.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 30

### LISÄPYKÄLÄ: Henkilöstökertomus 2023

KHVADno-2024-1401

Valmistelija / lisätiedot:

Eija Mattila

eija.mattila@kainuu.fi

vt. henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2023.pdf

Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2023 henkilöstökertomus täydentää vuosittaisen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tietoja henkilöstötilanteesta. Henkilöstökertomuksessa kuvataan hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden toteutumista. 1.1.2023 Kainuun hyvinvointialue aloitti toimintansa ja Kainuun sotien henkilöstö siirtyi Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen. Kainuun sotien siirtynyt henkilöstö muodostaa valtaosan Kainuun hyvinvointialueen henkilöstöstä ja Kainuun sotien henkilöstökertomuksen tietoja voidaan hyödyntää hyvinvointialueen strategisen johtamisen, ohjauksen ja kehittämisen tukena. Johtamista ja esihenkilötyötä tukemaan hyödynnettiin vuonna 2023 QWL-työhyvinvointikyselyä.

Kainuun hyvinvointialueen henkilöstön määrä henkilötyövuosina (HTV2) oli 3429,4. Edellisenä vuonna Kainuun sotessa vastaava luku oli 3362. Henkilötyövuosien kasvua selittää osalta Kainuun kunnilta ja Kainuun pelastuslaitokselta hyvinvointialueelle siirtynyt henkilöstö.

Uusien työntekijöiden rekrytointi ja henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen ovat avainasemassa jatkossa turvattaessa riittävät henkilöstövoimavarat hyvinvointialueelle.

#### Ehdotus

Esittelijä: Eija Mattila, vt. henkilöstöjohtaja

#### Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

#### Yhteistyötoimikunta:

#### Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Kekusteltiin uudesta esitysmuodosta ja sisällöstä. Todettiin, että uusi esitysmuoto on lähestyttävämpi ja selkeämpi kuin aikaisemmat versiot. Sisällöllisesti kertomusta tulisi kehittää mittareiden osalta lisäämällä selityksiä, ananysointia ja monipuolisempaa vertailua.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **Muutoksenhakukielto**

§24

## **Muutoksenhakukielto**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.